

# 01- Facilita el discernimiento comunitario

## Descripción de la cualidad o virtud:

- Facilita la comunicación.
- Escucha las diferentes propuestas.
- Pide el parecer de la comunidad en todo.
- Consulta las decisiones.
- Genera objetivos comunes, compartidos.
- Favorece el diálogo.
- Atiende la diversidad.
- Anima a acompañarse unos a otros.

## Indicadores de **presencia** de la cualidad:

- Explica qué es el discernimiento en una reunión comunitaria..
- Convoca reuniones comunitarias frecuentes, con objetivos claros.
- Plantea preguntas que desafían a la comunidad e invitan a la reflexión.
- Organiza, anima y genera la participación durante las reuniones.
- Propone criterios evangélicos para realizar el discernimiento comunitario.
- Genera dinámicas que invitan a la comunidad a responder al contexto social donde está inserta la comunidad.
- Promueve el discernimiento pasándolo por la oración.

## Descripción del defecto o vicio:

- Toma decisiones unilaterales.
- Es prepotente.
- Es autosuficiente.
- Es autoritario.
- Se impone.
- Está apegado al poder.
- Es testarudo.

## Indicadores de **ausencia** de la cualidad:

- Ignora o evade las crisis (personales o comunitarias).
- Las decisiones comunitarias se mueven por un carácter empresarial o pragmático más que evangélico o fraterno.
- Los Hermanos no participan ni expresan su opinión.
- Evita confrontar las situaciones que son problemáticas.
- La comunidad no discierne su misión.



# 02 - Es coherente

## Descripción de la cualidad o virtud:

- Testimonia su vocación.
- Sigue las prioridades del Distrito.
- Es honesto en su proceder.
- Se deja acompañar.
- Reconoce sus limitaciones.
- Es humilde.
- Está centrado en la comunidad.

### Indicadores de **presencia** de la cualidad:

- Presencia regular en las actividades comunitarias.
- Comparte con alegría su testimonio de vida en la comunidad y en la misión.
- Delega responsabilidades en los demás Hermanos.
- Comunica, motiva y participa acerca de la vida distrital.
- Dedicar tiempo para escuchar las recomendaciones de sus Hermanos.
- Habla de sus defectos, los reconoce y se esfuerza en controlarlos.

## Descripción del defecto o vicio:

- Abusa del poder.
- Baja autoestima.
- Está despreocupado y ausente de la comunidad.
- Es individualista.
- Cae en la agresividad.
- Se aprovecha de privilegios.
- Es autoindulgente.

### Indicadores de **ausencia** de la cualidad:

- Es muy exigente con los Hermanos pero laxo consigo mismo.
- No reúne a la comunidad.
- Toma decisiones sin consultar.
- Coarta la participación e iniciativa de los Hermanos.
- Dilata las decisiones.
- Prioriza sus gustos personales ante las decisiones comunitarias.



# 03 - Atiende las necesidades de los Hermanos

## Descripción de la cualidad o virtud:

- Es atento, cercano - Es servicial - Está disponible
- Conoce los talentos y la situación de cada Hermano.
- Es Buen Pastor - Entrevista a los Hermanos.
- Está cercano a los Hermanos jóvenes y ancianos.

## Indicadores de presencia de la cualidad:

- Atiende de manera diligente los requerimientos de la comunidad.
- Programa las entrevistas con los Hermanos.
- Pregunta por las emociones y estado de ánimo de los Hermanos.
- Habla más de los talentos de los Hermanos que de los defectos.
- Atiende la salud de los Hermanos.
- Conoce la historia de cada hermano, sus necesidades e historia familiar.
- Invita a los Hermanos a desarrollar su autonomía.
- Invita a la comunidad a evaluar la función del director.

## Descripción del defecto o vicio:

- Se muestra indiferente.
- Juzga a los Hermanos.
- Le cuesta servir a los demás.
- Es egoísta, sólo piensa en lo suyo.

## Indicadores de ausencia de la cualidad:

- Siempre manifiesta estar ocupado.
- Pone el trabajo como excusa para no estar en los momentos comunitarios.
- No tiene en cuenta la opinión de los otros.
- Dedicar más tiempo a los de fuera que a los de dentro.
- Desconfía de la libertad de los Hermanos.
- Cae en la rutina, en el cumplimiento, pero sin calidad de presencia.
- Opina con prejuicios.



# 04 - Acompaña en las dificultades

## Descripción de la cualidad o virtud:

- Es paciente
- Es sensible a las dificultades
- Es conciliador
- Cuida de los débiles
- Cree en el Proyecto Personal
- Es discreto y prudente
- Sabe confrontar
- Muestra misericordia.
- Conoce sus propios límites.
- Ayuda a discernir desde la fe.

## Indicadores de **presencia** de la cualidad:

- Participa en cursos sobre acompañamiento.
- Crea dinámicas para compartir a nivel profundo.
- Comparte su Proyecto Personal con la comunidad.
- Invita a los Hermanos a compartir algo del propio Proyecto Personal.
- Es él mismo acompañado.
- Se apoya en otros para comprender mejor y acercarse a situaciones especiales de los Hermanos de la Comunidad.

## Descripción del defecto o vicio:

- Critica a los Hermanos
- Se fija en lo negativo
- Favorece a los más fuertes.
- Es intolerante, rígido.

## Indicadores de **ausencia** de la cualidad:

- Cuestiona a los Hermanos, sin analizar cada situación.
- Es frío o áspero en el trato con los Hermanos.
- No cuida de los enfermos.
- Más preocupado de controlar que de ayudar.



# 05 - Anima la espiritualidad

## Descripción de la cualidad o virtud:

- Persona de fe, tiene mística
- Muestra una espiritualidad viva, esperanzada.
- Favorece los tiempos de oración, retiros y meditaciones.
- Participa en las oraciones.      - Predica con el ejemplo.

### Indicadores de **presencia** de la cualidad:

- Es creativo en la manera de vivir y compartir su espiritualidad.
- Se le ve en la capilla participando en los momentos de oración comunitaria y compartiendo su fe.
- Comparte con sus Hermanos la riqueza que obtiene de la lectura espiritual.
- Ofrece a los Hermanos recursos para su vida espiritual.
- Habla de manera positiva, plantea alternativas, es testigo de fe y esperanza.
- Es una persona que irradia paz, confianza y tranquilidad en su propio ser.
- Promueve las iniciativas de los demás para enriquecer la vida espiritual de la comunidad.
- Propicia conversaciones que lleven a hablar de espiritualidad.
- Trae a la oración las preocupaciones del apostolado.

## Descripción del defecto o vicio:

- Es superficial, sin vivencia de interioridad
- No acude a las oraciones comunitarias
- No se adapta a los cambios.
- Huye de los compromisos.

### Indicadores de **ausencia** de la cualidad:

- No recuerda la presencia de Dios.
- Promueve una oración repetitiva.
- Sólo se ocupa de lo pragmático, lo administrativo.
- No facilita el compartir la fe.
- Impone un estilo de espiritualidad.



# 06 - Es organizado

## Descripción de la cualidad o virtud:

- Administra bien los recursos de la comunidad, optimiza.
- Administra bien los tiempos de acuerdo al calendario.
- Es puntual. - Toma decisiones. - Es asertivo.
- Es mesurado. - Dedicar tiempo a la comunidad.

### Indicadores de **presencia** de la cualidad:

- Convoca a la comunidad para elaborar el Proyecto Comunitario y planificar todos sus dinámicos
- Involucra a la comunidad en la elaboración del presupuesto de la comunidad y en su revisión.
- Distribuye las responsabilidades comunitarias.
- Lleva seguimiento de los acuerdos comunitarios.
- Vela por el adecuado registro de: histórico de la comunidad, actas, informes...
- Asegura el cuidado de los lugares comunitarios.



## Descripción del defecto o vicio:

- Se vuelca en el trabajo y no cuida la comunidad.
- Demora en tomar decisiones. - Es despreocupado.
- Despilfarra recursos. - Favorece el consumismo.
- Es tacaño. - Es acomodado. - Es caprichoso.

### Indicadores de **ausencia** de la cualidad:

- Improvisa reuniones.
- No da cuentas de la evolución del presupuesto.
- Realiza gastos innecesarios.
- Deja pasar el tiempo sin tomar decisiones.
- La doble responsabilidad (obra y comunidad) hace que el Director no tenga tiempo para la comunidad.
- No hay claridad de los momentos de presencia de otras personas en la comunidad.
- Toma los bienes de la comunidad como cosas personales para su bien.
- No vela por el mantenimiento de los inmuebles, mobiliario, por la administración de los bienes y el buen funcionamiento de los servicios comunes.

# 07 - Lidera la vida de la comunidad

## Descripción de la cualidad o virtud:

- Crea unidad. - Es propositivo, creativo. - Es asertivo.
- Conoce la vida religiosa. - Respeta las diferencias.
- Dice las cosas con tacto y prudencia. - Es acogedor.
- Cree en el Proyecto Comunitario.
- Convoca a la comunidad. - Actúa con ecuanimidad.

## Indicadores de presencia de la cualidad:

- Lidera la elaboración del Proyecto comunitario.
- Crea espacios para compartir y conocerse mutuamente.
- Propone actividades que favorecen el buen ambiente comunitario: celebraciones de cumpleaños, recreaciones, paseos, vacaciones...
- En las reuniones pide el parecer de cada Hermano.
- Crea actividades que provocan la implicación de Hermanos de diferentes edades.
- Asegura que la comunidad sea visible y se implique en la misión.
- Toma la iniciativa en la representación de la comunidad delante de organismos oficiales o eclesiales.

## Descripción del defecto o vicio:

- Es “laissez faire”. - Evita el liderazgo. - Es introvertido.
- Es controlador, desconfiado. - Crea conflictos.
- Busca el protagonismo. - Actúa con prejuicios.
- No toma decisiones. - Es manipulador.

## Indicadores de ausencia de la cualidad:

- Se deja llevar por el activismo y no hay momentos de reflexión o discernimiento en la comunidad.
- Permite que las reuniones comunitarias no se realicen.
- No revisa con la comunidad el Proyecto Comunitario.
- Deja que la comunidad se centre en las comodidades.
- Se desentiende de los conflictos.
- Vive cansado y le falta energía para tomar iniciativas.
- Argumenta: “siempre se ha hecho así”, está cerrado al cambio.



# 08 - Actúa conforme a las orientaciones actuales del Instituto

## Descripción de la cualidad o virtud:

- Familiarizado con la Regla y el Manual del Hermano Director.
- Ha trabajado el Itinerario de Formación, la Circular 475 sobre Pastoral Vocacional, el documento sobre la Familia Lasaliana...
- Aplica técnicas de acompañamiento
- Preocupado en su propia formación.

### Indicadores de presencia de la cualidad:

- Comparte la información del Distrito, la Región y el Instituto con los Hermanos de su comunidad.
- Facilita el que cada Hermano los tenga a mano.
- Organiza espacios de reflexión y diálogo en torno a los documentos del Distrito, la Región y el Instituto.
- Utiliza y cita la Regla y el Manual del Hermano Director.
- Programa la participación de la comunidad en actividades con otras comunidades.
- Programa e implementa reuniones de formación con la comunidad.
- Programa e implementa dinámicas de acompañamiento personal.

## Descripción del defecto o vicio:

- Sigue sus propios criterios sin consultar.
- Se queda en asuntos sin importancia.
- Despreocupado de la comunidad.
- Sigue la tradición pero sin creatividad.
- No lee o se prepara en temas de animación.

### Indicadores de ausencia de la cualidad:

- Mantiene antiguas prácticas como advertencia de defectos, rol de director desde una postura autoritaria...
- Trata a los Hermanos con distancia, desconoce los ritmos y procesos del itinerario de cada uno.
- Elude la confección de su propio Proyecto Personal.





# 09 - Busca el equilibrio entre Misión y Fraternidad dentro de la comunidad.

## Descripción de la cualidad o virtud:

- Involucra a los Hermanos en la Misión.
- Contagia el compromiso hacia los más necesitados.
- Es testimonio de vida sencilla.
- Implica a la comunidad en la pastoral y catequesis.
- Comprende que ser comunidad es parte de la Misión.

## Indicadores de **presencia** de la cualidad:

- Programa tiempos y dinámicas para discernir el rol de la comunidad en la misión.
- Entrevista a cada Hermano sobre su participación en la misión.
- Dialoga especialmente con los Hermanos jubilados sobre cómo situarse ahora en la misión.
- Dialoga especialmente con los Hermanos jóvenes sobre ....
- Propiciar espacios de diálogo de la comunidad con los colaboradores seculares.
- Busca estrategias para que la comunidad se haga presente en la obra educativa, dando visibilidad al testimonio de ser Hermanos.
- Vela para que en la oración la comunidad tenga presente la propia obra educativa y sus necesidades, y también otros apostolados lasalianos.

## Descripción del defecto o vicio:

- Se interesa por el trabajo más que por la vida comunitaria.
- Cuida la comunidad pero desatiende la misión.
- Descuida la vida comunitaria.

## Indicadores de **ausencia** de la cualidad:

- En el Proyecto Comunitario el apartado de misión está desactualizado.
- Muestra pesimismo, negatividad, respecto al impacto de la Comunidad en la misión lasallista.



# 10 - Promueve la Misión Compartida y Asociación

## Descripción de la cualidad o virtud:

- Anima a que la comunidad acoja celebraciones y encuentros con otros lasallistas.
- Comparte con otras comunidades religiosas.
- Cuida y anima el compromiso con la cultura vocacional
- Acompaña a los seglares que se interesan por la Asociación.

## Indicadores de **presencia** de la cualidad:

- Prevé en el Proyecto Comunitario encuentros con personas externas que amplíen horizontes y perspectivas.
- Convoca a otros lasallistas a participar en actividades de la comunidad.
- Facilita con frecuencia la reflexión sobre la Misión Compartida con diversos lasallistas.
- Invita a miembros de la comunidad lasallista a retiros y celebraciones.
- Invita a la comunidad a salir y participar en encuentros con otras personas fuera de la comunidad y con otras congregaciones.
- Mantiene un flujo de comunicación constante entre hermanos y seglares, con independencia de cargos o funciones.
- Facilita que la comunidad de Hermanos escuche las iniciativas y sugerencias de los lasalianos.

## Descripción del defecto o vicio:

- Favorece un ritmo de vida monástico.
- Apoya una vida comunitaria aislada
- Encierra a la comunidad en sí misma: **autorreferencialidad.**
- **Menosprecia el rol de los seglares en la Misión.**

## Indicadores de **ausencia** de la cualidad:

- Mantiene cerrados y exclusivos los espacios comunitarios.
- No propicia la participación de la comunidad en la formación lasaliana con los seglares porque “ya lo sabemos todo”.
- Critica a otras congregaciones, resalta sus limitaciones frente a nuestros aciertos.



# 11 – Otra cualidad...

Descripción de la cualidad o virtud:

-

Descripción del defecto o vicio:

-

Indicadores de **presencia** de la cualidad:

-  
-  
-

Indicadores de **ausencia** de la cualidad:

-  
-  
-

# 12 – Otra cualidad...

Descripción de la cualidad o virtud:

-

Descripción del defecto o vicio:

-

Indicadores de **presencia** de la cualidad:

-  
-  
-

Indicadores de **ausencia** de la cualidad:

-  
-  
-

## Perfil del Hermano Director de Comunidad



El **perfil** supone una serie de cualidades, actitudes (o virtudes) que la mayor parte de las veces se deducen de comportamientos o acciones.

Un **indicador** es una acción, un ejemplo concreto, un proceso o una estructura que puede ser usada para mostrar la presencia de una cualidad, actitud o virtud.

### Características de un **indicador**:

- OBSERVABLE, cualquiera puede verlo, no es una deducción.
- MEDIBLE o MENSURABLE, se repite o sucede habitualmente o no.
- ÚTIL para deducir o validar una actitud o una característica.
- ACEPTADO, comprendido y reconocido por las personas implicadas.



### Ejemplo de indicador incorrecto:

- “El Hermano director es una persona de fe”.



### Ejemplo de indicador correcto:

- “El Hermano director prepara y anima la oración comunitaria”

